

# INSPIRATION

## im Management

**M**it dem Thema „Spirit und Profit – Gegensätze, die sich anziehen?“ initiierte Symposium-Veranstalter Gerald Ziegler, Geschäftsführer der Unternehmensberatungsagentur impulswerkstatt die zweiten „Salzburger Management-Impulse“. Rund hundert Top Manager, Führungskräfte, Personalverantwortliche und Wissenschaftler trafen sich im Oktober 2010 im Kavalierhaus im Schloss Klessheim.

Die „Salzburger Management-Impulse“ verstehen sich als Plattform für innovative Manager, die Vorreiter für eine neue Wirtschaftswelt sind und neue Zugänge für wirtschaftlichen Erfolg öffnen und so lud Gerald Ziegler auch diesmal interessante Referenten ein. Am Beginn stellte Chemiker und Quantenphysiker Dr. Walter Medinger in seinem Referat über vorausseilende Bewusstseinsfelder fest, dass zwischen Spiritualität und Wissenschaft nur unsere eigene Denkblockade liegt. „Da

es inzwischen wissenschaftlich nachgewiesen ist, dass wir durch unseren Geist Materie beeinflussen können, macht es deshalb durchaus Sinn, seine Kunden und Mitarbeiter zu lieben!“

Die Dirigentin MMMag. Elisabeth Fuchs entdeckte in ihrem Vortrag interessante Parallelen zum Management. „Ein gutes Konzert ist es dann, wenn die Musiker mit dem Publikum zusammen wachsen und die Ideen des Komponisten in den musikalischen Nuancen erlebbar werden.“ Das Gleiche könnte auch für Wirtschaftsunternehmen gelten: Mitarbeiter, Kunden und die Einzigartigkeit des Betriebes sollten eine Einheit bilden.



Dipl.-Vw. Sven H. Kondörffer, Managing Direktor der Aareal Bank AG in Wiesbaden/D, schilderte, wie er erfolgreich die Bankenkrise meisterte und stellte eine faszinierende Idee in den Raum: Jeder Wirtschaftsstudent sollte einen Eid über das wertorientierte und nachhaltige Führen ablegen, ähnlich wie der Hippokratische Eid bei Ärzten.

Microsoft General Managerin in Österreich, Mag. Petra Jenner, deren Kredo die Menschlichkeit ist, beschrieb in ihrem Vortrag, wie es ihr gelingt, ihre Werte nach und nach im Unternehmen zu verankern. Sie betrachtet die Mitarbeiter vor allem als Menschen mit Wünschen, Bedürfnissen sowie Erwartungen und hinterfragt immer wieder, mit welcher Grundhaltung Führungskräfte diesen Menschen gegenüber stehen.

Gerald Ziegler stellte mit seinem praxisorientiertes Führungsmodell „Management by Inspiration®“ vor, wie Spiritualität im Unternehmen mehr Lebendigkeit, Innovation, Engagement und positive Energie bringt.

