



# **SPIRIT + PROFIT - GEGENSÄTZE, DIE SICH ANZIEHEN?**



*Ein internationales Symposium  
für zukunftsorientierte Manager*

**Freitag, 15. Oktober 2010**

**Kavalierhaus Klessheim, Salzburg**

# INNOVATIVE MANAGER TAGEN IN SALZBURG

*Eine Arbeitssituation, die geprägt ist von gegenseitigem Respekt, gegenseitiger Wertschätzung und hohem Vertrauen, in der eine sinnstiftende Zukunftsperspektive die Mitarbeiter zu Höchstleistung anspornt und die wirtschaftlich sehr erfolgreich ist – Utopie oder Realität?*

Nein, keine Utopie, sondern Realität bei immer mehr Unternehmen. Einige Manager dieser Unternehmen treffen sich bei den „Salzburger **Management-Impulsen**“ am **15. Oktober 2010** in Salzburg. Im Kavalierhaus in Klessheim findet ein internationales Symposium statt: Thema „**Spirit und Profit – Gegensätze, die sich anziehen?**“.

Es treffen Praktiker aus unterschiedlichsten Bereichen mit Wissenschaftlern und Vordenkern zusammen. So kann eine völlig neue Dimension von Unternehmensführung und Management entstehen.

## *Sinn, Spiritualität & Nachhaltigkeit*

Sinn, Spiritualität und Nachhaltigkeit sind keine „Eso-Kinder“, nein, sie sind die Basis und Energietreiber für Menschen in Unternehmen, ohne die es keine Unternehmensergebnisse gäbe. Der Drang nach schneller, höher, weiter und mehr auf Kosten anderer hat das Menschliche, Natürliche und Nachhaltige in den Hintergrund treten lassen. Es braucht neue Dimensionen von „win-win-win-Lösungen“, einer Nachhaltigkeit in den drei gleichberechtigten Dimensionen: Ökonomie, Ökologie und Soziales/Gesellschaft.

Wir als **impuls**werkstatt möchten mit den „Salzburger **Management-Impulsen**“ einen wesentlichen Beitrag, zur Verbesserung dieser Wirtschaftswelt, leisten. Es handelt sich um einen Paradigmenwechsel ähnlich wie im 19. Jahrhundert, als die Menschen erkennen mussten, dass die Erde keine Scheibe ist. Der wissenschaftliche Fortschritt geht unaufhaltsam weiter. Doch je mehr wir erforschen, desto eher erkennen wir, dass wir nicht viel wissen. Wir müssen Abschied nehmen von der Vorstellung, dass alles beherrschbar ist und planbar funktioniert. Aber auch Abschied nehmen von einem egozentrischen Weltbild – es geht um mehr im Leben. Es wird daher nicht ausreichen, mit dem vorhandenen Erfahrungswissen, linear in die Zukunft zu denken, sondern wir werden „*Neues neu denken*“ lernen.

## *Das Ziel, Vielfalt, Lebendigkeit & Menschlichkeit*

Beim Symposium wird der Bogen von der Frage, was werden die zukünftig prägenden Paradigmen sein, über wissenschaftliche Lösungsmodelle, bis hin zu Praxisbeispielen, bei denen das Neue bereits erfolgreich praktiziert wird, gespannt. Damit soll eine positive, sinnerfüllte Spirale in Gang gesetzt werden, die über das Symposium hinaus geht.

Mit der Veranstaltung bietet die **impuls**werkstatt eine Dialogplattform an, auf der sich innovative Manager mit zukunftsrelevanten Themen auseinandersetzen können. Dazu können sie sich auch „sinn-voll“ bereichern und inspirieren lassen. Für Menschen, die am Beginn eines Entwicklungsprozesses stehen, wird das Symposium Mut machen, in anderen Perspektiven zu denken und neue Wege zu gehen, denn: Neue Wege entstehen im Gehen!



## *Social Business Projekt*

Die „Salzburger **Management-Impulse**“ sollen einen wirksamen Beitrag zu einem Paradigmenwechsel im Management leisten: Hin zu einer Zukunft, die geprägt ist, von Werteorientierung, Vielfalt, Lebendigkeit und Menschlichkeit. Damit erreicht man ein nachhaltiges Wirtschaften in den Bereichen Ökologie, Ökonomie und Soziales – **Corporate Social Responsibility (CSR)**.

Diese Veranstaltung ist daher ein Social Business Projekt. Wir werden unsere gesellschaftlich-soziale Verantwortung in folgenden Punkten leben:

- **Kostenlose Teilnahme von 5 Studenten:**  
Zur persönlichen Weiterentwicklung, damit sich dieser innovative Managementansatz bereits bei der Jugend durchsetzt
- **Partnerschaft mit SOS-Kinderdorf:**  
Kostenlose Teilnahme von 5 Führungskräften,  
Darstellung des CSR-Engagements von SOS-Kinderdorf
- **Nachhaltig produzierte, biologische Produkte** zur Pause und beim Essen
- **Sparsame Verwendung der finanziellen Ressourcen**  
inkl. der Referentenhonorare, kein Gewinn für den Veranstalter
- Der finanzielle **Gewinn wird sozialen und kulturellen Zwecken gewidmet:**  
Der Kinderbrücke Salzburg und den Kinderfestspielen Salzburg

# TOP-THEMEN DIE INSPIRIEREN

*Quantenphysiker, Philosoph, Dirigentin, Manager aus unterschiedlichsten Branchen – die Referentenliste verspricht viel Spannung, Abwechslung & neue Impulse.*

Das Veranstaltungsdesign ist so aufgebaut, dass es viel Abwechslung garantiert wird: Inputs der Referenten wechseln mit Diskussionsmöglichkeiten und Erfahrungsaustausch ab. Dazu gibt es Zeit und Raum für Entspannung, um einen wirklichen Perspektivenwechsel vorzunehmen.

Prof. Dr. Dr. h.c. **Hans-Peter Dürr**, der bekannte Quantenphysiker, Friedensnobelpreisträger und Träger des Alternativnobelpreises, wird das erste Referat halten. Er wird in seiner bekannt launischen und mitreißenden Art, die Teilnehmer zu einem neuen Denken, für ein Management im Umbruch anregen. Er sagt, die Krisen unserer Zeit sind Symptome eines alten Denkens: eines Weltbildes, von dem sich Teile der Wissenschaft längst verabschiedet haben. Dieses Denken ist aber in der Wirtschaft noch sehr präsent. Als herausragender Physiker und gesellschaftlicher Querdenker bewahrt Hans-Peter Dürr den Blick für das Ganze und entwickelt daraus konkrete Vorschläge, für den gesellschaftlichen Wandel. Er eröffnet uns den Weg zu einer positiven, zukunftsfähigen Lebensweise und begeistert mit seiner Vision einer gewaltfreien und gerechten Zukunft.

Danach wird die bekannte Dirigentin MMMag.<sup>a</sup> **Elisabeth Fuchs** der Frage nachgehen, wie sie es schafft, 80 individuelle Musiker zu Höchstleistungen zu bringen. Ähnlich wie in einem unternehmerischen Team geht es dabei nicht vorrangig, um die individuelle Höchstleistung. Vielmehr kommt es auf eine sehr gute individuelle Leistung und einem optimalen Zusammenspiel aller Instrumente an. Erst wenn im Team ein einzigartiger Spirit entsteht, kommt es zu Spitzenleistungen: im Sport, in der Musik, genau wie in der Wirtschaft. Elisabeth Fuchs arbeitet dazu nicht nur mit den bekannten und bewährten rationalen Methoden, sondern sehr intensiv auch mit Mentalarbeit und geistiger Vorstellungskraft, so wie man es aus dem Sport auch kennt.

Dipl.-Vw. **Sven H. Korndörffer** kommt aus der Welt der Banken. Bereits viele Jahre vor der Finanzkrise hat er sich für ethische Werte im Management engagiert. Dies hat seiner Bank, der Aareal Bank Group in Wiesbaden auch geholfen, die Finanzkrise unbeschadet bzw. sogar gestärkt zu überstehen. Neben seiner Arbeit als Vorstand dieser Bank ist er auch im Vorstand der Wertekommission, ein Verein, der sich für ein werteorientiertes Management einsetzt. Sven H. Korndörffer wird u.a. eine aktuelle Studie präsentieren, wie wichtig Werte wie Integrität, Verantwortungsbereitschaft, Mut, Respekt, Glaubwürdigkeit, Nachhaltigkeit und Vertrauen für ein erfolgreiches Management sind.

## *World Café & Erfahrungsaustausch*

„Die wichtigsten Dinge erfährt man nicht im Konferenzraum oder bei den Besprechungen, sondern am Gang beim Kaffeeautomaten“. So etwas hört man immer wieder. In Österreich hat es Tradition, dass viele wichtige Entscheidungen im Kaffeehaus getroffen werden. Dem wollen wir mit unserem Symposiums-Design Rechnung tragen. Wir geben entsprechend viel Zeit und Möglichkeiten neben dem verdienten Tee oder Kaffee, in intensive Gespräche einzutauchen. Dazu nutzen wir die bewährte Methode eines sogenannten World Cafés.

*Warum es ums Ganze geht: Neues Denken für ein Management im Umbruch.*

*Der Spirit, der ein Orchester beflügelt!*

*Werte schaffen Wert!*

*Diskussion & Austausch*

## *Zeit & Raum für neue Dimensionen im Management*

Bereits beim letzten Symposium haben wir den Teilnehmern mehrere Möglichkeiten zur Entspannung, Meditation und Zeit für NICHTS angeboten. Dies wurde sehr gut angenommen.

Für eine neue Dimension im Management ist es wichtig, alle Sinne und Kompetenzen der Menschen anzusprechen – die rationalen, emotionalen, körperlichen und spirituellen. Wir können die Probleme nicht auf den rationalen Kanälen lösen, auf denen diese entstanden sind. Unsere emotionalen, körperlichen und spirituellen Intelligenzen werden uns helfen, die Herausforderungen von morgen zu lösen. Die Teilnehmer dieses Symposiums bekommen einen Eindruck wie das gehen kann. Unter anderem bieten wir Körperübungen, meditatives Gehen und Entspannungsübungen dazu an.

## *Praktiker am Wort*

Der Nachmittag bringt den Spannungsbogen von der Wissenschaft in die Praxis. Den Beginn macht Mag.<sup>a</sup> **Petra Jenner**, Managing Direktorin von Microsoft Österreich. Ihr Credo ist die Menschlichkeit. Sie lebt eindrucksvoll vor, dass, auch in einem profitorientierten Konzern, Menschlichkeit die Basis für den Erfolg ist. Es geht auch bei Microsoft um die Leistung jedes Einzelnen, wobei diese mit den Werten des Unternehmens in Einklang stehen müssen. Die dafür notwendige innere Haltung beginnt beim Management und setzt sich bis zu den Mitarbeitern fort.

An diesem Punkt setzt der Impuls von **Gerald Ziegler** an. Mitarbeiter werden oft wie Bonsais gehalten – begrenzt und beschnitten in ihren Entfaltungsmöglichkeiten. Sehr oft spielen eingefahrene Strukturen, Prozesse oder Konzernvorgaben eine entscheidende Rolle. Gerald Ziegler ist unermüdlich, wenn es darum geht, dass die unternehmerischen Rahmenbedingungen so einfach wie möglich gemacht werden. Er ist aber auch ein starker Unterstützer der Eigenverantwortung. Alle Menschen sind aufgerufen wieder stärker ihre Talente und Potenziale zu nutzen und Unternehmer des eigenen Lebens zu werden.

Der bekannte Philosoph und Vordenker Mag. phil. **Hannes Weinelt** wird den Horizont der Teilnehmer auf eine ganz besondere Art und Weise erweitern. Er vergleicht in seinen Betrachtungen die Jetztzeit mit der Antike. Bereits damals erkannte man, dass eine Ökonomie, die nur auf materiellen Reichtum abzielt, primär die menschlichen Schwächen unterstützt. Daher zielten die großen philosophischen Schulen von damals bereits auf die Entwicklung des Guten ab. Im Zentrum stand dabei die Produktion metaphysischer Güter.

## *Open Spirit – Open Mind – Open Space*

Zum Abschluss des Symposiums bekommen die Teilnehmer noch einmal die Gelegenheit, sich mit den Themen intensiv auseinander zu setzen.

Es werden die meisten Praktiker des letzten Symposiums anwesend sein: **Johannes Gutmann** – Fa. Sonnentor GmbH/A, **Anton Lauber** – Fa. Schurter AG/CH und **Dr. Uwe Reuter** – Klinik „im LEBEN“ GmbH/D. Diese berichten, wie sie die herausfordernden Situationen der letzten Jahre gemeistert haben.

Darüber hinaus wird es Diskussionsrunden mit den diesjährigen Referenten geben. Die wesentlichsten Erkenntnisse dieses Tages werden in einem gemeinsamen Zukunftsmanifest zusammen gefasst.

*Menschlichkeit & Inspiration in einem profitorientierten Konzern?*

*Spirit + Profit – Gegensätze, die sich anziehen?*

*Ökonomie materieller Güter oder Ökonomie der Gerechtigkeit?*

# REFERENTEN & REFERENTINNEN

## *Hans-Peter Dürr, Prof. Dr. Dr. h.c.*

Direktor des Werner-Heisenberg-Instituts am Max-Planck-Institut für Physik und Astrophysik in München. 1987 wurde er mit dem Alternativen Nobelpreis ausgezeichnet. 1995 erhielt er als Mitglied von Pugwash International den Friedensnobelpreis. Dürr ist Begründer der Initiative „Global Challenges Network“, einer weltweiten Organisation, die ein Netz aus Projekten und Gruppen knüpft. Er ist Mitglied des Weltzukunftsrates. Dürr gilt als einer der bedeutendsten Querdenker unserer Zeit und Impulsgeber der internationalen Umwelt- und Friedensbewegung.

## *Elisabeth Fuchs, MMMag.<sup>a</sup>*

Studierte Schulmusik, Mathematik, Oboe, Chordirigieren und Orchesterdirigieren in Linz, Salzburg und Köln; seit 1998 aktive Dirigentin und Kulturmanagerin; Gründerin und künstl. Leitung der Jungen Philharmonie Salzburg (1998), der Kinderfestspiele (2007), des Amadeus Orchesters Salzburg (2009); Gastdirigante bei bzw. Einladungen von Stuttgarter Philharmoniker, Mozarteumorchester Salzburg, Brucknerorchester Linz, NÖ Tonkünstler, Orchester Erfurt, Staatsoper Prag, Swedish Chamber Orchestra. Seit 2009 künstlerische Geschäftsführerin der Salzburger Kulturvereinigung.

## *Johannes Gutmann*

Geschäftsführer der Sonnentor Kräuterhandels-gesellschaft mbH mit Sitz im niederösterreichischen Waldviertel/Zwettl. In keine Klischees passend, ist er weder der biedere Betriebswirt im Anzug, noch der asketische Anhänger handgestrickter Wollpullover und Sandalen – ganz sicher aber ist er ein genialer Geschäftsmann.

## *Petra Jenner, Mag.<sup>a</sup>*

Seit 1. Februar 2009 General Manager von Microsoft Österreich. Sie leitet damit 340 Mitarbeiter und ist verantwortlich für das österreichische Partner-Wirtschaftssystem, das über 5.000 Unternehmen und rund 2 Milliarden Euro Wertschöpfung umfasst. Die Geschäftsführerin von Microsoft Österreich lebt getreue ihres Leitspruchs „Behandle andere, wie Du selbst behandelt werden möchtest“. Vor ihrer Tätigkeit bei Microsoft Österreich war Petra Jenner im Management des israelisch-amerikanischen Sicherheits-Spezialisten Check Point Software Technologies.

## *Sven H. Korndörffer, Dipl.-Vw.*

Managing Director der Aareal Bank Group in Wiesbaden und verantwortet den Bereich Corporate Communications. Er ist ehrenamtlicher Vorsitzender des Vorstands der „Wertekommission - Initiative Wertebewusste Führung e.V.“, der 2004 gegründeten Vereinigung junger Fach- und Führungskräfte aus Deutschland, denen eine wertorientierte Unternehmensführung am Herzen liegt. Autor des Buches „Ihre Werte, bitte!“ sowie Verfasser zahlreicher Beiträge für wertebasiertes Management.



## *Anton Lauber*

President of Division Components der Schurter Gruppe sowie Präsident des Fachhochschulrates der Hochschule Luzern. Der Schweizer Elektronik-Konzern wurde mit zahlreichen Preisen, u.a. mit dem „Human Award“ (Bestes Leadership-Projekt im deutschsprachigen Raum), „Cash Arbeitgeber-Award 2005“ (Bester Arbeitgeber der Schweiz), „Swiss HR-Award 2004“ (Best Practice im Personalmanagement) ausgezeichnet.

## *Hannes Weinelt, Mag. phil.*

Studierte Geschichte und Philosophie an der Universität Graz und arbeitet derzeit an einer Dissertation zur „Philosophischen Anthropologie“. Beruflich ist er seit 1994 Direktor des Steirischen Feuerwehrmuseums – Kunst & Kultur, das durch internationale Kunst- und Kulturausstellungen bekannt geworden ist. Ehrenamtlich ist er Leiter des „Treffpunkt Philosophie“ in Österreich und Herausgeber des Magazins Abenteuer Philosophie.

## *Uwe Reuter, Dr. med.*

Ärztlicher Direktor und leitender Chefarzt der Klinik „im LEBEN“, dem Fachbehandlungszentrum für Biologische Medizin bei chronischen Krankheiten und Krebs in Deutschland. Fachbuchautor und Mitbegründer der Akademie „im LEBEN“ und des Institutes „im LEBEN“, für innovative Medizin.

## *Gerald Ziegler*

Gründete 1996 die Beratungsagentur **impuls**werkstatt. Er versteht sich als Impulsgeber, Pionier und Wegbegleiter für eine menschlichere Arbeitswelt. Er entwickelte das Modell des integralen Managements mit dem Ziel, in einer menschlicheren Arbeitswelt nachhaltige, ökonomische, ökologische Erfolge zu erzielen. Autor des Buchs „INSPIRATION – Menschlichkeit im Unternehmen leben.“

# ZEIT & RAUM

*Freitag, 15. Oktober 2010*

Offizieller Beginn: 9.30 Uhr

Begrüßungskaffee und -tee: ab 9.00 Uhr

## *Kavalierhaus Klessheim*

Das Kavaliershaus Klessheim in Wals-Siezenheim, Salzburg, bildet den extravaganteren, sehr ansprechenden Rahmen für das Symposium. Mit dem modernen Wintergarten und der dazugehörigen Parkanlage bietet es den passenden Raum für anregendes Arbeiten und feine Entspannungseinheiten.

Informationen zum Haus und zur Anreise: [www.kavalierhaus.at](http://www.kavalierhaus.at)

# PREIS & KONDITIONEN

**Teilnahmegebühr** für das Symposium: € 520,- + 20 % MwSt.

**Frühbucherpreis bis zum 31. August 2010:** € 470,- + 20 % MwSt.

Im Preis enthalten sind sämtliche Tagungsunterlagen sowie die Verpflegung (Kaffee-/Tee- & Mittagspause).

# ANMELDUNG & INFORMATIONEN

Bequem über unsere Website: [www.managementimpulse.at](http://www.managementimpulse.at)

oder per Fax: **+43 662 455013-2**

via Telefon: **+43 662 455013-0** (Frau Andrea Rinnerberger)


oder per E-Mail: [office@impulswerkstatt.com](mailto:office@impulswerkstatt.com)



## *Impressum*

Redaktion und Mitarbeiter:  
**impuls**werkstatt - Ziegler & Partner KG

Grafisches Konzept und Layout:  
Letitia Lehner & Julian Weidenthaler  
Fotos: Istockphoto und Fotolia

ClimatePartner   
**climate-neutral  
print product**

Certificate Number:  
669-53401-0810-1060  
[www.climatepartner.com](http://www.climatepartner.com)

## *Medien- & Kooperationspartner*



**enorm**  
Wirtschaft für den Menschen



Consulting Monitoring Training AG